ねりま

新しい時代をつくる経営者のネットワーク

集・学・践・開

Public Relations Magazine　2023

練馬つつじ公園

牧野記念庭園

一般社団法人 東京中小企業家同友会　練馬支部　年次報告

一般社団法人 東京中小企業家同友会

東京中小企業家同友会 6 つのポイント

1. うわべのお付き合いでなく『本音で語り合える』
2. ボスがいない、対等平等の運営
3. 一社だけで出来ないことも会員同士のネットワークの中で共同でできる
4. 「生の経営体験」とグループ討論でお互いの知識や知恵が交流でき、多くの「気づき」を得られる
5. あらゆる政党、機関から独立している
6. 科学性･人間性･社会性を追求し発展する企業づくりに挑戦する

同友会のはじまり

当会は 1957 年（昭和 32）４月、東京で日本中小企業家同友会として創設されました。

当時、鮎川義介氏を中心とする中小企業政治連盟（中政連）が、中小企業組織団体法（商工組合に中小企業団体をまとめてしまい国の力で統制的に指導する法律）の制定運動を強力に押し進めていました。これに対し、戦後の有力な中小企業団体であった全日本中小工業協議会（全中協）の流れをくむ中小企業家有志が、「上からの命令や法律で中小企業の自主性を押さえ、官僚統制に道をひらく」ものとして反対し、自主的な努力で中小企業の根本的な利益を守り、日本経済の自主的で平和的な発展をめざすことを目的に創設したのが、日本中小企業家同友会（現東京中小企業家同友会）です。

同友会の３つの目的

よい会社をつくる

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と 強靱な経営体質をつくることをめざします。

すぐれた経営者をめざす

同友会は、中小企業家が自主的な努力によって、相互に資質を高め知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。

よりよい経営環境をつくる

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく社会・経済・政治的な 環境を改善し中小企業の経営を守り安定させ、日本経済の自主的平和的な繁栄をめざします。

同友会の考え方 －自主・民主・連帯－

- 自主とは、会の主人公が会員自身であり、自主的な参加が尊重されること。また、同友会が外部のどのような団体や政党、資本からも干渉されない独立した組織であることです。
- 民主とは、「ボス」の存在がなく、思想・信条や経営規模・年齢などによる差別をしないこと。かつ、会員一人ひとりの声を大切にし、民主的討論の過程を重視することです。
- 連帯とは、同友会が知り合い、学びあい、高めあう経営者の「道場」であり、人間的信頼に基づく仲間づくりの会であることです。この考え方を経営にも活かすことが、21 世紀に向かう経営者にも求められています。
- 自主に深く根ざす「自助努力」を基本に、健全で旺盛な企業家精神をはぐくむこと。
- 民主の深い意味である平等な人間観を曇らせることなく、謙虚に学ぶ姿勢を持ちながら 社員と「共に育つ」ことを実行すること。
- 連帯の意義である人間的信頼関係にたち、あてにしあてにされる関係をより高い次元のものに 磨き上げていくこと。私たちは、このような経営者像をめざしています。

同友会では、21 世紀型企業づくりをめざし、新しい企業像を次の点に要約しています。

- 自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼と期待に高い水準で応えられる企業。
- 社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあう意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。

支部長挨拶

中小企業家同友会では、「よい会社を作ろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境を作ろう」の三つの目的と「自主・民主・連帯」の精神に基づき、会員自らがその為の活動と運営を行っています。会員同士の連帯や、あてにしあてにされる関係の中で真摯に経営に向き合う交流によって、気づき・学びを得ることが何よりの強みです。また、持ち帰った知見を自社の経営に落とし込み、実践を重ねることが強靭な経営体質を作ることにつながると思います。

そのうえで、練馬支部の 2023 年度活動方針のメインテーマは、「予測不可能な時代を勝ち抜く情報を先取りし、経営戦略に活かし、共に進化（深化）する～活動の輪を広げ、交流と学び深まる機会を創造し、支部会員全社の発展に寄与する～」です

多様な意見・価値観の集約と承認し合い行動できる風土を大切にしながら、社員巻き込み型の勉強会や経営に直結したテーマの勉強会をメインに、支部会員全社の発展に寄与することを目指しております。

また、練馬支部には、現在 20 代から 80 代までの幅広い会員が在籍し、その業種も多岐にわたっています。代表、後継者、経営幹部、個人事業主など、肩書も立場もさまざまな会員が集まることで、より広い視野、そして違う視点からの意見交換ができますし、各種レクリエーションなど気軽な交流の場があるのも魅力のひとつです。

経営者は孤独だ、とよく言いますが、同友会では同じように悩みながら誠実に経営に向き合い、よりよい会社を目指して実践を繰り返す仲間がいます。経営をよくしたいと思いながら悩んでいるあなたを、練馬支部は温かく歓迎します。ぜひ一緒に学び、実践しましょう!

一社）東京中小企業家同友会　練馬支部支部長　都丸　中

2023 年度 支部方針

2023 年度活動メインテーマ　キャッチフレーズ「進化（深化）」

予測不可能な時代を勝ち抜く情報を先取りし、経営戦略に活かし、共に進化（深化）する

～活動の輪を広げ、交流と学び深まる機会を創造し、支部会員全社の発展に寄与する～

会員各社の組織力向上、社内風土創り、社員共育

本当は同友会に何を求めているか、何をしたいかの声を集約し、今年度は集約したその声を一年通じて具体化した取り組みを作り込んでいきます。支部運営でも幹事それぞれがその役割を果たすことで経営の学びの場とします。同友会３つの目的を基軸としながら、経営に直結したテーマに取り組み、会員企業全社の発展を目指します。

2022 年度の経験を活かした支部活動

大きく変化した社会の価値観や可能性から、vuca の時代を勝ち抜くために最新の情報を共有する場を作り、十分な経営戦略を作り込んで差別化を図る活動を継続していきたいと考えております。また、支部のさらなる活性化の為に、多様な意見・価値観の集約と承認し合い行動できる風土の推進を図ります。

2023 年度の取り組み

①会員企業の経営課題の掘り起こし、課題解決
②アンテナを張り役立つ情報を先取りして共有する。
③会員自らの資質・見識の向上と会社を良くする為の取り組み
④支部内外の人的ネットワーク構築の為の取り組み
⑤会員交流
⑥本気の仲間作り（本年度目標 95 名）
⑦北部協議会への参加と交流

委員会の取り組み

例会委員会

宮井　翔

①例会づくりの「仕組み化」、「見える化」
練馬の良さを活かした例会づくりのポイントを整理することで、座長がよりスムーズに深堀りすることができるようにします。進捗状況を見える化することで、支部会員が例会づくりに関わりやすい環境を整えます。

②ターゲットの明確化
業種、狙いを細分化することで、できるだけ多くの会員に満遍なく学びの機会を提供できるように努めます。

組織広報委員会

加藤　恭子

① 支部の活性化と仲間づくりに関わる活動
部の魅力・強みを知って、ゲストのお誘いとおもてなしに活かし、会員の増加を目指します。

② 会内外への広報活動
HP・FB・LINE・活動報告で、支部活動と会員・企業の情報や魅力を発信します。事務局や各委員会と横断で協力して、参加者の増加を目指します。

地域交流委員会

末村　大輔

①地域との交流により同友会の認知度を高めると同時に、貢献活動を通して会員の成長と発展を目指します。

②関係行政（練馬区）との継続的な関係づくりなど、地域との連携を図ります。

③教育機関（武蔵大学、練馬工業高校）及び練馬区社会福祉協議会との交流を行います。

経営学習委員会

田中　和江

「学習する組織を創る」

① 練馬支部の学びの深さを支部、支部外も含めて、共に深めていき、自身と自社の発展に貢献します。

② 複雑化する情報を専門家の知識、知恵を借り、共に課題解決に当たることを目指します。

部会推進委員会

武川　弘彰

①ありたい姿を語り合い、自由闊達な意見やアイデアを広く募れる場を模索します。

②新設する3部会で、小コミュニティだからこそできる、会員それぞれの課題や期待に寄り添える機会を創造し、満足度を高めます。

③本気の仲間づくりの一環として、同友会ならびに練馬支部を知っていただく間口を広げ、入会につなげたり、支部運営への理解を広げていきます。

練馬シニア部

内田　勲

- 一人一人が歩んできた道「経験」を支部の財産として生かす「語る場」を設けます。
- 練馬区とその周辺のおいしい店の食事会を開催します。
- 「東京散歩」を企画します。
- 豊島シニアエンジョイクラブと共同企画を考えます。

練馬女性部

曹　陽

- 初めての女性部設立において、会員がより支部活動に参加しやすい雰囲気を皆さんと共に作っていきます。
- 1年間楽しみながら活動し、皆さんからご意見やご要望をどんどん出していただけるようにしていきます。
- 女性会員を中心に食事会を開催したり、互いの会社を訪問したりして、交流を深めていきます。

練馬青年部

菊間　龍一

- 練馬青年部（今年度45歳以下）のメンバー同士の交流を深め、共に切磋琢磨できる環境を作ります。
- いつもの例会「ではない」なにかを共に作り上げ、自社と支部会員の学びにつなげます。
- 練馬青年部だからこそできる楽しい活動によって、支部と地域の活性化に寄与します。

高業績と良好な人間関係を
両立する企業づくり支援

レビンコンサル社会保険労務士法人
http://www.levin-consul.com
スマートコンサルティング株式会社

Levin Consulting
レビンコンサル社会保険労務士法人

〒170-0013
東京都豊島区東池袋 3-9-9
明昌 KS ビル 10 階
TEL 03-6914-1034
FAX 03-6914-1035
E-mail info@levin-consul.com

株式会社都民防災設備センター

消防設備
全資格保持
都知事表彰有り

東京都練馬区谷原 1 丁目 13 番 6 号
TEL:03-3995-6090

想いをつなぎ、つなぐをつくる企業
Leading Logistics

DSP
ディーエスピー株式会社

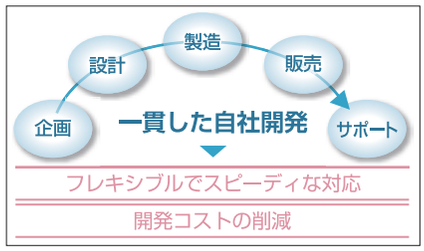
営業品目
＜物流＞
- 流通加工全般
- 商品管理・在庫管理・全国発送
- ロジスティクスの提案・代行

＜情報サービス＞
- 個人情報管理
- 各種管理システム構築

日本一、
愛と知見に溢れ
現場力に満ちた
物流企業

〒353-0001 埼玉県志木市上宗岡４丁目19番28号
TEL.048-485-2222(代表)　FAX.048-485-2233
https://ds-p.co.jp/

MESS-TEK　株式会社メステック



主な事業内容
●電子機器、精密機器の設計、製造、販売
●OEM/ODM製品　対応

〒351-0101 埼玉県和光市白子2丁目17番2号
TEL 048-464-5001(代)　FAX 048-461-3552
URL: https://www.mess-tek.co.jp/

地域交流

東京都立練馬工科高等学校（旧 練馬工業高校）

2003 年から職業観・勤労観を育成するために始まった同校のインターンシップに練馬支部も団体として参加しています。また、放課後に様々な業種の社長が業界のこと、会社のこと、働くこと等の講義をしています。地元ならではの産学の交流が行なわれています。

武蔵大学

練馬区の江古田にある武蔵大学さんと交流を深めています。経済学部のゼミに社長の講話として支部会員が話をしたり、大学の寄附講座に支部会員が参加したりしています。
実社会で会社を経営する社長と、斬新な感覚やアイデアを持つ若い学生達の交流は、間違いなく有意義な時間となり、大きな成果を産み出すと確信しています。

大正大学

2013 年より同校の学内講座として、同友会北部協議会 4 支部（練馬・豊島・板橋・北支部）の会員が、実践してきたビジネス事例を語ることで、学生が社会に出ること、働くことの意義を理解する講座が毎年開設されています。2023 年度も練馬支部より1名登壇し、学生と交流を行いました。

木材・建材・住設器機販売と建設工事のことは、大成木材にお任せください

大成木材株式会社
練馬区東大泉 3-19-7　03-3922-0377
https://www.taisei-mokuzai.co.jp

～幸せな食卓は楽しい買い物から～

オーガニック・無添加食品の専門店です。
こどもからおとなまで「おいしい」
と笑顔になれる毎日を
お手伝いします。

アンドリーフ大泉学園店
アンドリーフひばりが丘店
アンドリーフテラスモール松戸店
株式会社アイカプラネット
東京都西東京市ひばりが丘北 4-1-31-1F　TEL:042-439-6633

ねりま若者サポートステーション

15歳から49歳までの若者とその家族を対象とした就労・自立支援機関です。若者が社会的自立するためにコミュニケーション講座・ジョブクラブ（就職活動講座）・社会体験・職場体験・雇用後支援を随時行っています。若者の受入れ実績のある企業や雇用を検討する企業と連携し、企業同士の意見交換の場も作っています。

練馬区障がい者就労支援センター

練馬区在住の障害のある人に対し、就職活動や職場定着の支援を行っています。また、障害者雇用を考えている企業への相談や支援のほか、区内の障害者支援事業所が行う軽作業等の受注の取りまとめを行っています。
地域企業のみなさんのご協力の下、障害のある人の豊かな就労生活を目指しています。

防水工事、外装内装リフォーム工事
防水資材販売、フォーム材加工、研修サポート
「パックバッカー」「不燃性バッカーF1」

光栄商事株式会社
〒177-0044 東京都練馬区上石神井1-20-6 第3光栄ビル
TEL（03）3928-5811　FAX（03）3928-5991
URL https://kouei-shouji.co.jp

株式会社アイワ徽章（きしょう） 1952年創業
バッジ・表彰品・記念品の専門店
新橋営業部
〒105-0004 港区新橋1-18-12
TEL03-3503-0031 FAX03-3503-0034
E-mail:shinbashi@aiwakisho.co.jp
since 1952

貴社のお役に立ちたい　包装資材・梱包資材・包装機器の企画・開発・販売
株式会社五十嵐商会（店舗名:パッケージプラザイガラシ）since 1973
IGARASHI
営業時間　平日：8:45～17:30（土日祝休業）
東京都北区東十条5-5-13　TEL:03-3903-4131　info@igarashi-c.com
環状七号線通り沿い　瀧野川信用金庫東十条支店　2軒手前です

唐苑 TOUEN
口福から幸福！
練馬店
中村橋店・Arama神楽坂
光が丘IMA店・唐苑Deli
株式会社 陽銘
東京都練馬区練馬1-6-18 コンフォートⅢ3F
TEL 03-3993-2886　FAX 03-3993-2886
事業内容　中国料理店の運営
ホームページ www.ck-touen.com

四委員会

各地同友会では、支部活動とは別に委員会活動を行っています。
東京では 1975 年に確立した「労使見解」(労使の信頼関係こそ、企業発展の原動力であるとする企業づくりの基本文書) の視点に立った 4 つの委員会があります。

経営労働委員会

委員会・経営指針成文化セミナー・経営姿勢確立セミナー

共同求人委員会

委員会・Job way(学内合説・学内就職支援・合同企業説明)
社長弟子入り・合同入社式・新入社員研修・新入社員フォローアップ研修

共育委員会

委員会・ビジネスマナーインストラクター養成講座
社員共育塾 (経営幹部コース・管理職コース・リーダーコース・理念入門研修)
入社 3 年目研修

多様性委員会 (多様な働き方推進委員会)

委員会・例会・ミニ報告

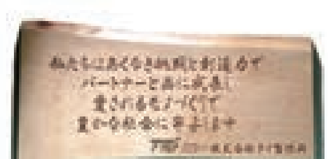
2022 年総会において「人を生かす経営賞」が創設され、同友会の目指す経営を実践する優れた企業を表彰することになりました。四委員会が中心に選考が行われ第 1 回大賞は三和電気株式会社、審査員特別賞が株式会社三興塗料、他 6 社に奨励賞が授与されました。

地球に彩りを創る企業

喜ばれる

EISEI

有限会社 エイセイ
〒178-0063 東京都練馬区東大泉2-20-5 グランデージA棟B1
Tel. 03-5947-5137　Fax.03-5947-5138
eisei@eisei-es.com　http://www.eisei-es.com
屋根板金工事・雨樋工事・塗装工事・リフォーム全般　東京都知事許可(般-22)第134745号



業務内容
設計：試作品・ディスプレイ・小ロット生産
製造：抜型(紙器・段ボール製品)・レーザー加工・レーザー彫刻

ホームページ
https://lit.link/Teihacobu

株式会社 テイ製作所
〒115-0051　東京都北区浮間2-17-17　サクラビル
Tel:03（3966）8601　Fax:03（3966）8602
E-mail : kazue_tanaka@teiseisaku.co.jp

直流安定化電源
交流定電圧装置
バイポーラ電源
スイッチング電源
特殊制御装置

スタビライザー株式会社
埼玉県新座市片山 1-11-11　090-5342-3897

OUR CONCEPT
お客様の思いを形に夢を形に お客様の感動と喜びを頂く

総合リフォーム工事　株式会社 笠原商店
建設業許可東京都知事 (般ー6) 第 95710 号
〒177-0045 東京都練馬区石神井台 8-20-26
TEL03-3920-8435　FAX03-3920-8432
フリーダイヤル 0120-84-3500
メールアドレス help@kasahara-ad.co.jp
http://www.kasahara-ad.co.jp/

4/14 総 会

労使コミュニケーションの
経営資源性

「労使見解」の実践を通じて、
より高い次元の会社づくりに向けて

講師：呉 学殊（OH,Hak-soo）氏
独立行政法人労働政策研究・研修機構　統括研究員

【感想】 同友会の「労使見解」(労使の良好な関係づくり) の実践により、企業は発展するという理論を過去現在の日韓の比較も交えながら説明していただいた。労使関係は、共存性 (経営情報の積極的な開示・法令遵守・相手の発言尊重) 共感性 (相手の存在・発言から感銘を受ける) 共育性 (批判や指摘を自分の成長につなげる) 共創性 (新しい環境への対応には痛みや譲歩の共有) が必要とされ、その実践が企業の飛躍を生み出すという。最後に料理でも 1%の調味料が味を引き出す、同友会もそのように味のある企業であってほしいとエールをいただいた。

光栄商事株式会社　内田勲 氏

5/22 5 月例会

練馬区の産業経済施策
について聞く！

我々中小企業家が地域社会に
できる貢献も考える

報告者：齋藤 宏志 氏
練馬区役所　産業経済部 経済課長

【感想】 初めての試みで、練馬区の現役職員の方にお話しいただきました。行政の中にいる方のお話から、一見無機質に見える行政サービスや中小企業支援策に血が通い、このメニューは弊社に使えるのではないか?このような背景があってこのサービスがあるのか!と様々な気づきが得られ、非常に有意義でした。区外の会員においても、地域が違えど、行政の方の考え方の本質や自分の地域との比較をすることで、得るものは大きかったのではないでしょうか?是非、この流れを継続して、来年も開催できるように段取りたいと思います。

大成木材株式会社　末村 大輔 氏

6/29 6 月例会

ハサミで人生変えてきた
カリスマ美容師が世界に挑む！

夢に向かって突き進む俺様ストーリー
新たな羅針盤は?

報告者：岩田 邦之 氏
株式会社 TOMOSHIVI　代表取締役

【感想】 今回は、ご自身の経験を赤裸々に語っていただき、笑いあり学びありのお話しでした。嫌いだった天然パーマを個性にして、美容業界に入りかっこよさや美しさに繋げていく。経営指針成文化セミナーで、言語化できない自分に苦しみ、自分が本当に成し遂げたいことは、関わる全ての人に喜びの灯火を灯すこと!と気づきました。その灯火が従業員の方々に灯されていることが、従業員の方のコメントで伝わりました。関わる全ての人の喜びに立場をとる岩田さんが、めちゃくちゃカッコよく思いました。

広沢カイロプラクティック　広沢 洋一 氏

7/24 7 月例会

創業 4 年目社長が
同友会で本気で学ぶ！

事業拡大ってまず何をすればいいの?

報告者：高橋 洋平 氏
株式会社商店建設　代表取締役社長

【感想】 今回の報告者は、なんと同友会に入会4ヵ月と、入会したての㈱商店建設の高橋社長。独立後多忙な中、地域貢献がしたいと地域のボランティア活動に参加する、という部分は、大分異色な方だなと思いました。社員が辞めていくのは自分に非があると、自分の成長に目を向ける。淡々と話す姿から、自分の仕事、社員、家族を心から愛しているという気持ちがすごく伝わりました。「思いは必ず伝わる、明日から頑張ろう」と元気をいただけた素晴らしい報告でした!

株式会社ドアーズ　上田 雅博 氏

開催例会

8/25,26　8 月訪問例会

世間の常識に流されない
社会性理念を貫く経営を！
体、心、命の安心・安全を当たり前に

命に直結する一次産業にかける想いとは

報告者：**大木 悠子** 氏　**青木 然** 氏
合同会社グランルート　代表社員　農業部門主任

【感想】　農業体験に加え、例会報告・グループ討論もある盛り沢山の訪問例会でした。自分で採った「とうもろこし」や「ほおずき」を初めて生で食べましたが、甘くて美味しく感動しました。無農薬野菜を使った昼食は、優しく丸い味で、普段いかに「濃いとがった味」のものを食べているのかに気づきました。例会報告は、大木さんの「安心・安全な野菜」を適正価格で、同じ志の同業者と共に広めようとしている熱く壮大なお話でした。自分の事業で今まで当たり前と思っていた「常識」は正しいのか?を考えさせられる例会でした。

株式会社エクセル城北支店　田村 紀彦 氏

9/29　9 月例会

ゼロ→イチを創り出した女たち

報告者
曹　陽 氏　株式会社 陽銘 取締役社長
大木 悠子 氏　合同会社 グランルート 代表社員
加藤 恭子 氏　シクミカ 代表

【感想】　女性起業家さん3名の方による特別例会に参加させて頂きました。女性ならではの視点で会社を営んでいらっしゃる皆様のお考えに触れる機会は大変貴重でした。インタビュー形式でテンポ良く進んで行く今回の例会で特に印象的だったのは「家庭や子育て、家庭を軸にしながら進んでいく、経営者としての未来」同じ女性として、私もしっかりと考えていかなければと、改めて考えさせられる、大変お勉強になる時間を頂きました。

株式会社 INY　石井 梨絵 氏

10/30　10 月例会

第 1 回人を生かす経営大賞受賞企業の社長が語る！

世界最小コイルで
ギネスに認定！！

社員が輝く経営の軌跡

報告者：**宮崎 裕二** 氏
三和電気株式会社　代表取締役社長

【感想】　様々な取り組みによって、現在の三和電機㈱社内に好循環が生まれていると感じました。特に印象的だったことは、宮崎社長が明確なビジョンを掲げて、社員に繰り返し分かりやすく伝え続けたという点でした。諦めないことの大切さや日々の積み重ねの重要性に改めて気づかされました。今回のお聞きした貴重なお話から、私自身の経営にも取り入れていきたい学びがたくさんあると感じました。

Y’ s studio　櫻井 佳子 氏

11/30　11 月例会

先代のおもいを胸に社員と共に
ものづくりで感動を！

先代下町職人社長（頑固おやじ）からの事業継承

報告者：**四釜 裕和** 氏
株式会社四釜製作所　代表取締役

【感想】　職人気質の先代社長から事業承継された登壇者のテーマに興味を惹かれ参加しました。「人間と人間との関係性が仕事だ!」という言葉が先代社長から時代が変わっても大切にされていると感じました。四釜社長は明るく前向きにお話をされていましたが、実際の承継では大変なことも多かったでしょう。会が終わった後に、経営者としても、人生においても、笑ってゴールを迎えられるように明日からまた頑張ろうと思う感想を抱かせてくれたお話でした。

株式会社ペアブレイブ　臼井 晋也 氏

12/15　12月訪問例会

借金9億円からの復活の軌跡

人喜んでこそ商いなり

報告者：市川 慎次郎 氏
株式会社横引シャッター　代表取締役

【感想】　今回は訪問例会ということで、万難を排して参加しました。工場では、それぞれのお客様に合ったシャッターを人の手で作る、まさに「ものづくり」を目の当たりにして、感銘を受けました。また、社屋の外壁から会議室の壁にも机にもお手洗いにも喫煙室にも、遊び心が満載でした。社長の市川さんは、小さな工夫をこつこつ・たくさん・確実にやる方でした。自らが、誰でも分かる言葉で語り、行動することの大切さを学ぶことが出来ました。

東京北法律事務所　菊間 龍一 氏

1/30　1月例会

お客様の真のニーズ追求で
業績20倍！！

Google プレミアムパートナーに
選ばれた IT 企業の戦略とは

講師：木村 誠宏 氏
株式会社フェルク　代表取締役

【感想】　株式会社 falk さんは、Google の広告代理店トップ 3% のプレミアパートナーになっておられるとのことで、どんな取組をされているのか楽しみにしていました。特に印象的だったのは、木村社長が「お客様の本当のニーズが分かれば、業績はあとからついてくる」とお話しされていたことです。事業は違っても、これが根本なのではないかと思います。また、起業当初のシェアオフィスから自社でオフィスを賃貸し、「固定費を背負う覚悟」が業績向上に繋がっていく展開も、とても参考になりました!

株式会社ソロンコンサルティング　大竹 泰 氏

2/28　2月例会

MBA 取得の敏腕社長が社員と共に
会社と地域の未来を創る

自走する組織ができるまで

報告者：小林 一雄 氏
メトロ設計株式会社　代表取締役

【感想】　MBA を持つ優秀な社長さんが自走する組織をどうつくったか、自身の事業にも関連するテーマで興味を持ちました。当初のイメージと大きく違ったのは、小林社長が壁にぶつかっても立ち止まらず、そんな時こそ外へ出て必要な知識をインプットして困難に挑戦される繰り返しだった点です。優秀だからではなく、真摯に経営に向き合われ、100 年先を見据えた経営ビジョン達成をひたすら目指した結果であったのだと学ばせていただきました。

シクミカ　加藤 恭子 氏

3/22　3月例会

社長！何の為に経営していますか？
経営者の役割って何ですか？

成文化セミナー受講ビフォーアフター

報告者：小田島 俊 氏
O・D・A 株式会社　代表取締役

【案内】　ODA株式会社の小田島社長は体調を崩したことをきっかけに、やりたい事をやろうと 4 年前に独立しました。仕事は楽しく、顧客にも恵まれ悩みもありませんでしたが、ある時仲間の経営者に「信念はあるのか?」と問われ、お金以外に答えられなくて成文化セミナーへ参加を決めます。会社を大きくすることしか考えてこなかったけれど、成文化セミナーで様々な問いと講義、受講生同士のグループ討論を経て、苦悩しながらも自らの源流を辿り使命を見い出します。会社を経営する意味を深掘りするとともに、今後の展望をお話しいただきます。

2023年度 年間スケジュール

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
中同協 (中小企業家同友会 全国協議会)			女性経営者 全国交流会	中同協定時総会	経営労働問題 全国交流会	青年経営者 全国交流会
東京同友会	青年部総会	通常例会	女性部総会 関東甲信越青年 経営者フォーラム	中小企業家サミット 2023	経営指針 成文化セミナー	
北部協議会		協議会総会				
練馬支部	支部総会	通常例会	通常例会	通常例会	会員訪問例会 暑気払い	練馬女性部例会

	10月	11月	12月	1月	2月	3月
中同協 (中小企業家同友会 全国協議会)	障害者問題 全国交流会	共同求人・ 社員教育活動 全国交流会				中小企業問題 全国研究集会
東京同友会				賀詞交歓会	経営姿勢確立セミナー	定時総会
北部協議会				大正大学講座		
練馬支部	通常例会	通常例会	会員訪問例会 忘年会	通常例会 練馬青年部共催例会	通常例会	通常例会

水素熱処理

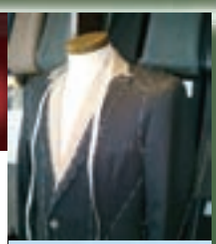
サーマル化工株式会社
URL http://www.sa-marukakou.com/

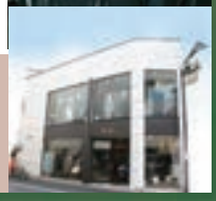
Thermal Chemical Industry Co.,Ltd.

〒335-0036
埼玉県戸田市早瀬1-18-3
TEL：048-421-4880
FAX：048-421-4881
info@sa-marukakou.com

Gentle ジェントル MEN'S HOUSE

紳士服に関する
お悩みを解決します
ホームページ　https://gentle.co.jp/





有限会社 ジェントル
練馬区石神井町 3-14-10　TEL 03-3995-8651
西武池袋線　石神井公園駅南口徒歩２分
営業時間　平日 10:00~20:00　祝祭日 10:00~19:30
定　休　日　水曜日、第３木曜日

Club Puchi Veil IKEBUKURO

両親から引き継いだ 2007 年のオープンより、16 年間、
真心込めたおもてなしに務めて参りました。
ピアノの生演奏をお楽しみ頂ける、大人の社交場。
楽しい会話とお酒をお共に、
ごゆるりとお過ごし頂けたら…✨

クラブ プチベール・株式会社 INY
TEL 03-5962-0475　Open 20:00~25:00
東京都豊島区池袋 2-8-2 TY Ⅱビル 5F
http://puchiveil.jp

DOORS

株式会社ドアーズ
〒178-0062
東京都練馬区大泉町 1-41-11
TEL：090-1654-7949
FAX：03-4333-0434
E-mail：doors@cwwd.jp
URL：https://cwwd.jp/

ドアから
世界を
変える

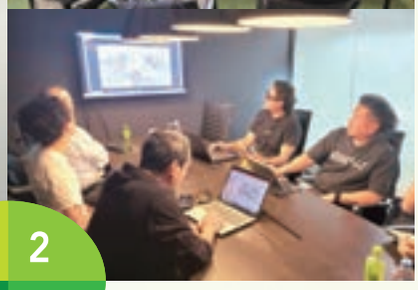
ドア・窓に関する工事
スチール / ステンレス / アルミ

１ヶ月の流れ

幹事会

支部の運営は、支部長と幹事長で進行される幹事会で、幹事である各委員長たちと一緒に毎月打ち合わせを行います。

打ち合わせ



例会委員会主導のもと、どのように例会を構成するか、例会担当が報告者と事前に方針を確認します。

1 2
4 3

事務局が作成したチラシを活用して、組織広報委員会メンバーが支部のサイトや faecbook の投稿で例会を告知します。

例会

例会の開催前にグループ討論をまとめるグループ長が集まって進行を確認します。例会終了後は懇親会で交流を深めます。

告知

信頼と技術

YUWA

株式会社 友輪防水
〒177-0051 東京都練馬区関町北5-18-37
TEL/FAX 03-5991-9366
携　帯 080-2022-7929
E-mail yuuwabousui0721@outlook.jp

株式会社 商店建設
東京都知事　許可(般-2)第 152212 号

〔経営理念〕
湧き上がる感動づくりを…

〒176-0023
東京都練馬区中村北 1-11-4　メゾン練馬 302 号
TEL 03-5848-3885 FAX 03-5848-3886 MOBILE 090-8592-1032
E-mail youhei_takahashi@sho10.co.jp
URL http://sho10.co.jp

株式会社 ci-m.
東京都東久留米市南町 4-8-50　042-455-8304
事業内容　防水工事、各種シーリング工事、外壁塗装全般
一般建設業　許可 (般 -1) 第 150226 号

TOSIN 信頼と実績を未来につなぐ

総合解体工事なら私たちにお任せください

株式会社トーシン
http://www.tosin.biz
本　社　〒178-0065　東京都練馬区西大泉 6-14-5
Tel. 03-5935-7431　Fax. 03-5935-7432
埼玉営業所　〒352-0011　埼玉県新座市野火止 2-4-54
Tel. 048-485-9314　Fax. 048-485-9315

活動紹介

総会

年度の始まりは4月の総会からスタートします。総会が終わるとみんなで懇親会です。

23サミット

サミットは中小企業家同友会の全支部が集まる年1回の盛大なお祭りです。講演会や出し物もあってにぎわいます。

暑気払い

夏は暑さを吹き飛ばす暑気払いをします。練馬区内のお店をみんなで開拓です。

訪問例会（ほっち園）

支部メンバーが軽井沢で運営している農園にお邪魔しました。青空の下で生のトウモロコシをガブリッ!

経営学習委員会

支部の中には経営の勉強を推進する委員会もあります。2023年のテーマは「会社と社長のおカネの常識」です。

訪問例会（横引シャッター）

80代の高齢社員もイキイキ働くシャッター工場の見学です。普段はなかなか見られない工場内を案内してもらい、社長のお話を聞かせてもらいます。

忘年会

年末は支部恒例の忘年会です。アニメ産業が盛んな練馬区ならではのお店で開催しました。奥に見えるのは日本一有名なロボットアニメの原画です。

RESAS勉強会

ITスキルの向上も経営者の大事な学びです。経済産業省の方々を講師にお招きし、無料でビッグデータを活用できるRESASの勉強会を開催しました。

毎回の例会がとても楽しい

店舗所在地：
東京都練馬区大泉町 1-41-11
事業内容：ドア工事
設立：2023 年 10 月

会社名・屋号：株式会社ドアーズ
代表取締役　上田 雅博 氏
うえだ　まさひろ

練馬区でドア工事の仕事をしています。
四釜製作所の四釜社長に紹介していただき入会しました。
同友会の皆様のおかげで独立することができ、仕事は順調です。
同友会に入会して、経営者としての視野が広がりました。
また、例会では、経営者としての実践的な経験談を惜しみなく共有してくださり、私自身の経営の考え方や行動を改めるきっかけとなりました。
練馬支部は、頼もしく面白い先輩がたくさんいて毎回の例会がとても楽しいです!
一生懸命学び、地域社会に貢献できる会社にしたいです。

人もお金も残せる経営者を目指して

店舗所在地：
東京都豊島区池袋 2-8-2 TYⅡビル 5 階
事業内容：ピアノの生演奏が楽しめるクラブです。ホステス 20 名在籍。
創業：1980 年　設立：2007 年

会社名・屋号：株式会社 INY
店舗名：Club プチベール
代表取締役　石井 梨絵 氏
いしい　り え

池袋西口で、ホステスさんのいるクラブを経営しております。板橋区から始まり、父が守ってきた歴史を、私が引き継いでから 17 年。その間、経営者さんの集まる会にはいくつか参加して参りましたが、ほとんどが名刺交換の会で、もちろん人脈を広げることも社長として大切なお仕事なのですが、同友会のように、会社の為、社員の為となるよう自ら考え、先輩経営者さん方と真剣に意見を交換させて頂く、学びのある会は初めてでした。
自分の会社の強みはもちろん、弱みにもしっかりと向き合う時間が出来ました。
人もお金も残せる経営者を目指して精進して参ります。

異業種交流と多角的な意見に魅力

住所：埼玉県狭山市水野
事業内容：リノベーション、インテリアコーディネート、整理収納アドバイス
創業：2023 年 7 月

会社名・屋号：
Y's studio（ワイズスタジオ）
代表　櫻井 佳子 氏
さくらい　よしこ

地域密着の工務店から大手ハウスメーカー、リフォーム会社でインテリアコーディネーターやリフォーム・リノベーションプランニングで 10 年以上のキャリアを積みました。
もっと顧客に寄り添った提案をしたいという思いから、昨年 2023 年 7 月にインテリアコーディネートとリフォーム・リノベーション業で開業しました。
異業種の方々との交流があり多角的な意見に触れることができることや様々な学びの場があることに魅力を感じて同友会に入会させていただきました。同友会での気づきや学びを自身の事業にも活かしていきたいと思っています。

同業種で集まる部会の活動に興味

店舗所在地：茨城県古河市
事業内容：飲食店「30 店舗の壁」突破コンサルティング ®
設立：2022 年 8 月

会社名・屋号：
リバースコンサルティング合同会社
代表　影山 健 氏
かげやま　けん

壁突破コンサルタント ® の影山です。SUBWAY で 3 年間に 100 店舗出店、STARBUCKS で上場と 1,000 店舗出店した店舗運営経験をもとに、中小規模の飲食／食物販専門会社が健全に成長して、多店舗展開をできるアドバイスをしています。人を主体とした、組織設計・人材教育・マネージャーのマネージメント力強化に取り組んでいます。
同友会には支部の活動以外に同業種で集まる部会もあり、飲食部会での活動や学びに興味を持って入会しました。どうぞ、宜しくお願い致します。

大泉学園駅前アニメモニュメント

石神井公園

一般社団法人 東京中小企業家同友会 練馬支部 組織広報委員会

編集　加藤　恭子　シクミカ
都丸　中　ディーエスピー株式会社
吉守　里志　エヌ・ネットワークス株式会社
内田　勲　光栄商事株式会社
桜井　道子　ドリームロード
田中　和江　株式会社テイ製作所
中野　桂弥　東京同友会事務局

東京中小企業家同友会

東京中小企業家同友会
練馬支部

東京中小企業家同友会
練馬支部　Facebook

2024.04.01　発行　500